



● Offre de services ● 2025

Juillet à
Décembre

La MEEF assure un service public de proximité pour **TOUS LES JEUNES DE 16 À 25 ANS**, et jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap

- sortis du système scolaire
- avec ou sans diplôme
- résidant sur le territoire Santerre Haute Somme

La MEEF porte une approche globale de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi

Elle aide les jeunes à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle. Elle prend en compte l'ensemble des freins à leur insertion dans tous les domaines :



ORIENTATION



FORMATION



EMPLOI



MOBILITÉ



LOGEMENT



SANTÉ



PROBLÈMES FINANCIERS

Elle propose à tout jeune accueilli une écoute permanente, un suivi et un soutien adapté à sa situation. Elle les renseigne et les informe sur l'ensemble des aides, des dispositifs, des mesures, des actions en faveur des jeunes.

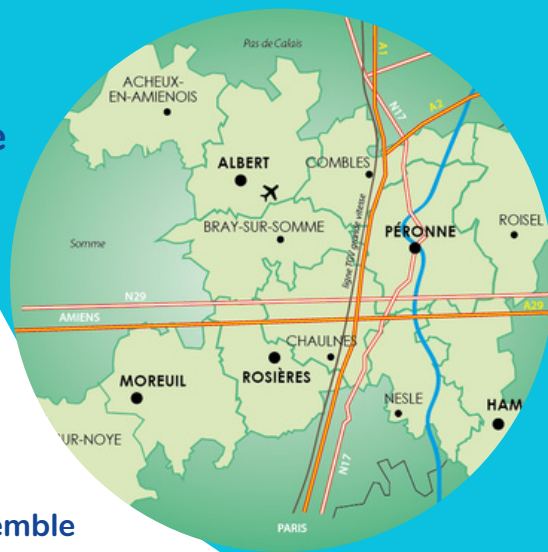
L'offre de service de la MEEF s'articule autour du jeune et de son projet

La MEEF propose des solutions adaptées à sa situation et l'accompagne tout au long de son parcours vers l'emploi. Différents types d'aides peuvent également être envisagés et mis en œuvre afin de faciliter leurs démarches. Elle s'appuie sur un réseau dense de partenaires pour mener à bien ses missions.

La MEEF conçoit et développe des actions innovantes

Elle place l'innovation au cœur de son action pour mieux accompagner les jeunes vers l'emploi, la formation et l'insertion sociale.

Membre du Réseau pour l'Emploi, la MEEF contribue aux politiques publiques portées par l'Etat et les collectivités sur le territoire



Une structure de proximité

La MEEF couvre 5 communautés de communes (Avre Luce Noye, Est de la Somme, Haute Somme, Pays du Coquelicot, et Terre de Picardie) soit 256 communes.

11 POINTS D'ACCUEIL

pour être reçu et accompagné par un conseiller

3 SITES

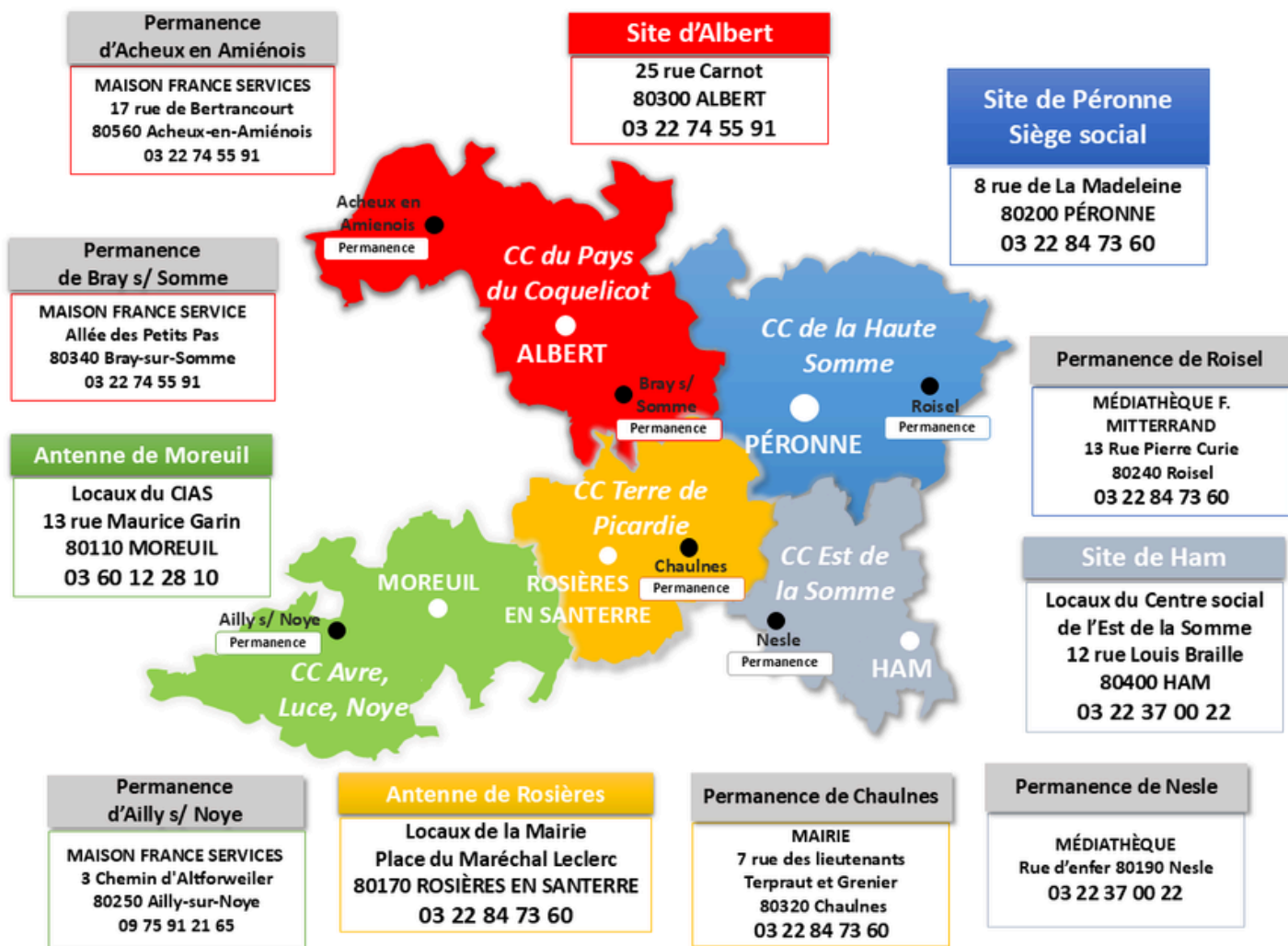
Albert, Ham, Péronne

2 ANTENNES

Moreuil, Rosières en Santerre

6 PERMANENCES

Acheux en Amiénois, Ailly sur Noye, Bray sur Somme, Chaulnes, Nesle, Roisel



**UN PREMIER CONTACT
À MOINS DE 15 KM DE CHEZ VOUS!**

Une structure labellisée

Le réseau national des Missions Locales a entrepris une démarche de labellisation en 2024.

Ce label a vocation à porter l'identité et les spécificités des Missions locales, leurs valeurs et leurs principes d'action, leur positionnement, leurs engagements en termes de qualité du service rendu aux jeunes. Le label tient compte de l'ancrage des actions dans les territoires en lien et en complémentarité avec l'ensemble des partenaires.

Il a également pour objectif d'identifier et de valoriser l'action des missions locales, tant auprès des jeunes que des partenaires et des financeurs. Ce label :

- Définit les standards de qualité pour l'accompagnement des jeunes (16-25 ans, et jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap) vers l'emploi et l'autonomie.
- Précise les attendus en matière de gouvernance, de valeurs, de positionnement, d'ancrage territorial, de partenariats, d'offre de services et de management des Missions Locales.
- Encourage l'amélioration continue des pratiques au sein du réseau.
- Permet d'évaluer et de reconnaître les Missions Locales qui répondent à ces critères de qualité à travers le processus de labellisation.
- Garantit aux jeunes, aux entreprises et aux partenaires financeurs la qualité et la conformité des pratiques des Missions Locales sur l'ensemble du territoire.

La MEEF a été auditée en avril 2025 par un cabinet indépendant certifié AFNOR qui a mis en lumière les qualités de la structure.

Les auditeurs ont souligné « l'ampleur et la qualité de l'offre de service et le travail de recherche de diversification des sources de financements notamment des fonds européens ».

Une labellisation officialisée le 28 mai 2025

L'obtention du label a été validée par la commission nationale de labellisation du réseau des missions locales le 28 mai 2025 avec une notation générale de 19/20.



19/20

Les
Missions
Locales



2025-2030
LABELLISÉE!
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Ce label vient récompenser l'investissement quotidien de nos collaborateurs en faveur de la réussite des jeunes. C'est une reconnaissance et un gage de sérieux et de qualité des suivis et de l'organisation de la MEEF Santerre Haute Somme pour notre territoire !

FSE+

Mets du +

DANS TON PARCOURS



Tu as entre 16 et 25 ans?
Tu es découragé? isolé? perdu?
Tu veux te créer un avenir?

Sport

Numérique

Loisirs

Bien-être

Bénévolat

Culture

Séjours
Découverte

CHOISIS TES ACTIONS!
REPRENDS CONFIANCE!

Rejoins nous!



CONTACT

Nelly Neveu

nelly.neveu@meef-shs.fr

07.83.36.56.60

« Si vous n'essayez jamais, vous ne réussirez jamais, mais si vous essayez, vous risquez de vous étonner vous-même » CHARLES-AUGUSTIN SAINTE-BEUVE

Maison pour l'Entreprise, l'Emploi et la Formation Santerre Haute Somme • 8 rue de la Madeleine 80200 PERONNE • www.meef-shs.fr



Cofinancé par
l'Union européenne



LES DISPOSITIFS DE DROIT COMMUN

LE PACEA

- Les jeunes accompagnés se voient proposer un parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA).
- La durée d'accompagnement peut aller jusqu'à 24 mois, renouvelables.
- L'entrée fait suite à un diagnostic qui permet d'identifier la problématique du jeune et de formaliser les étapes de l'accompagnement.
- Les conseillers peuvent mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la MEEF.



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES



- Un accompagnement de 6 mois avec 2 Modalités d'accès :
 - *Passer par un sas de mobilisation de 4 semaines d'ateliers collectifs animés par les conseillers de la MEEF et des intervenants extérieurs.*
 - *Pour les plus autonomes, accéder directement à l'accompagnement individualisé ;*
- Les jeunes CEJ doivent réaliser 15 à 20 h hebdomadaires d'activité (individuelles ou collectives).
- Dès lors que le jeune respecte ses engagements, il peut percevoir une aide financière pouvant aller jusqu'à 520€ en fonction de sa situation personnelle. Le CEJ va favoriser la multiplication des initiatives des jeunes et leur permettre de se remettre en mouvement.



LES OUTILS DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI

- Les Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) sont des périodes en entreprises qui permettent d'atteindre les objectifs suivants : découvrir un métier, confirmer un projet professionnel ou entamer une démarche de recrutement.
- La contractualisation des contrats aidés permet aux jeunes d'acquérir une expérience via ce type de contrat.
- La prescription de formation soit financée par le Conseil régional des Hauts de France, soit en accompagnant le jeune sur sa demande de mobilisation de son Compte Personnel de Formation.



LE PARRAINAGE

- Le dispositif du parrainage permet aux jeunes de rencontrer des professionnels et/ou retraités, en parallèle de leur accompagnement global et ainsi bénéficier de conseils.
- Ils les rencontrent de façon régulière et hors cadre institutionnel.
- Ce modèle permet de les mettre en confiance et travailler leur insertion.
- 8 parrains / marraines en 2024



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS
*Jeunes
Emploi
Parcours*

LE PARRAINAGE COMMENT ÇA MARCHE ?



UN FILLEUL
VOLONTAIRE ET
UN PARRAIN OU
UNE MARRAINE

DÉFINITION
des objectifs, des
engagements et des
modalités du parrainage

ACCOMPAGNEMENT
du filleul vers l'emploi
par le parrain ou la
marraine

SUIVI DU
PARRAINAGE
entre le filleul, le
parrain ou la marraine
et le conseiller référent

BILAN DU
PARRAINAGE



EMPLOI, ALTERNANCE, CRÉATION D'ACTIVITÉ

L'OBLIGATION DE FORMATION

- La loi « école pour la confiance » a institué une « obligation de formation » pour les jeunes de 16 à 18 ans.
- La MEEF et le CIO sont chargés d'identifier les jeunes ni en emploi ni en formation, afin de leur proposer un accompagnement social et professionnel. Tous les deux animent conjointement les plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs qui permet de réunir les partenaires et de partager des informations concernant ces jeunes.
- L'objectif est que tous les jeunes de 16 à 18 ans du territoire soient accompagnés ou en activité.
- Pour respecter cette obligation, les jeunes peuvent s'inscrire dans un parcours d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle à la MEEF.

INSTRUCTION
OBLIGATOIRE



16
ANS

OBLIGATION DE
FORMATION



18
ANS

PARCOURS AMBITION EMPLOI

- Le parcours Ambition emploi vise à sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour tous les élèves venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel et sans solution (formation, emploi) à la rentrée suivante.
- À l'issue d'un entretien de situation, ceux-ci peuvent bénéficier d'un parcours personnalisé dans leur établissement pour une durée de quatre mois maximum.
- Pendant cette période, les élèves sont suivis par un professeur référent et un conseiller de la mission locale.
- Ce dernier présente les dispositifs d'accompagnement existants, propose des ateliers de recherche d'emploi, des activités, des ateliers de développement des compétences psycho-sociales...



ENTREPRENEURIAT

LE GROUPEMENT DE CRÉATEURS



Groupement
de Créateurs

Santerre Haute Somme

Bénéficier d'un accompagnement individuel et collectif pour travailler sur l'idée et vérifier la faisabilité de son projet avant de se lancer

- La MEEF est labellisée groupement de créateurs depuis 2018.
- Au travers de ce dispositif, nous proposons un accompagnement sur l'émergence d'un projet. Il peut s'agir d'un projet professionnel mais aussi d'un projet de création d'entreprise.
- Pour mener à bien cette phase d'émergence, nous travaillons 4 PHASES:



LA CONNAISSANCE DE SOI



LA DÉFINITION DE L'IDÉE



L'ENVIRONNEMENT DU PROJET



L'ADÉQUATION PROJET / PERSONNE

- A l'issue de l'accompagnement, le jeune a défini un projet et est prêt à s'engager dans une démarche de mise en œuvre.
- Lorsqu'il s'agit d'un projet de création d'entreprise, il est orienté vers les structures d'accompagnement à la création d'entreprise.

FLASHCOOP

Susciter l'envie d'entreprendre

- Cette action consiste à proposer à des jeunes de créer une entreprise de A à Z en une semaine avec le soutien des animateurs du groupement de créateurs et les partenaires de la MEEF.
- Au cours des 7 jours, ils réalisent le budget prévisionnel, travaillent sur la communication, créent les produits qu'ils vendent ensuite, et enfin réalisent le bilan de leur entreprise.
- Si les jeunes, de par leur activité, se dégagent un résultat positif, celui est redistribué sous forme de rétribution.



LE COMITÉ LOCALE D'AIDE AUX PROJETS

Accompagner les jeunes dans le montage de leur création d'entreprise et les soutenir financièrement

- La MEEF porte depuis 2022 ce dispositif du conseil régional des Hauts de France
- Cela permet aux jeunes qui ont initié une démarche de création d'entreprise au travers du groupement de créateurs et qui sont prêts à lancer leur activité commerciale de bénéficier d'une bourse (après un passage devant un jury) pouvant aller jusqu'à 1000€.



**JE DONNE À MES RÊVES
LES MOYENS D'EXISTER**

SANTÉ - BIEN-ÊTRE

ACCÈS AUX SOINS ET PREVENTION

- La MEEF informe les jeunes sur leurs droits à l'assurance maladie et les oriente vers la CPAM pour toutes les démarches administratives (demande de carte vitale, de Complémentaire Santé Solidaire,...). Des ateliers ont lieu à Péronne tout au long de l'année.
- Les jeunes peuvent réaliser des bilans de santé au Centre de Prévention d'examens de santé d'Amiens.
- La MEEF organise chaque année des séances de vaccination gratuite en partenariat avec le CPMT du CHU d'Amiens sur le site de Péronne.

SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Une psychologue tient des permanences d'une demi-journée par mois sur les sites d'Albert, Ham, Moreuil et Péronne. Elles n'ont pas vocation à remplacer un accompagnement thérapeutique, mais servent de relais. La psychologue propose une orientation vers un Centre Medico Psychologique ou une autre structure de soins si cela s'avère nécessaire.

UN BOUQUET DE MARGUERITE

Communication, gestion des émotions, résolution de problèmes, pensée critique, créativité, collaboration, empathie, les compétences psychosociales sont des aptitudes qui permettent aux individus d'interagir efficacement avec leur environnement social et de faire face aux défis de la vie quotidienne.

Le soutien financier de l'Agence Régionale de Santé permet la mise en œuvre, jusqu'en 2028, d'un programme de huit séances dédié au développement des compétences psychosociales des jeunes, en vue d'améliorer leur qualité de vie et de faciliter leur insertion socioprofessionnelle.

ASPIRE 3.0

Adopter un mode de vie plus sain

Ce projet est soutenu par l'ARS jusqu'en 2028. Les jeunes sont sensibilisés aux bienfaits de l'activité physique et d'une alimentation saine :

- Un petit déjeuner équilibré leur est proposé mensuellement.
- Lors de l'atelier Nutrition, ils apprennent les différentes catégories d'aliments et leur degré d'importance pour le bon fonctionnement du corps.
- Ils participent à un atelier cuisine animé par une nutritionniste. Elle les aide à préparer un repas en leur indiquant comment cuisiner et manger de manière équilibrée.
- Un coach sportif leur délivre des conseils lors d'une séance d'activités physiques.

Ce sont des temps privilégiés qui permettent à la fois de mettre les jeunes en action, de repérer des aptitudes, et d'échanger autant sur leurs habitudes alimentaires que sur leurs difficultés à s'alimenter au quotidien.

FORMATION

UN INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ POUR LES JEUNES QUI SOUHAITENT SE FORMER.

- La MEEF joue un rôle essentiel dans l'orientation et l'accompagnement des jeunes vers des parcours de formation adaptés à leurs projets professionnels.
- Les conseillers réalisent un diagnostic de la situation personnelle et professionnelle du jeune afin de l'orienter vers les formations les plus pertinentes en fonction des prérequis demandés.
- Ils accompagnent les jeunes tout au long de leur parcours, en les aidant à trouver un organisme de formation, à ouvrir leur compte personnel de formation et à monter un dossier de financement.



UN PRESCRIPTEUR DE LA FORMATION

MON
COMPTE
FORMATION

La MEEF est prescripteur de formation de tous les niveaux, depuis la remise à niveau jusqu'à la qualification, dans de nombreux domaines

- Ces prescriptions peuvent être des formations initiales, continues ou en alternance. Elles peuvent ouvrir des droits à des financements (CPF, Région, etc.).



L'accès à un outil de positionnement

 OUIFORM

- OUIFORM est un outil de positionnement en formation à destination des partenaires de France Travail. Il permet de simplifier les démarches des prescripteurs de formation et de fluidifier les parcours de formation des personnes en recherche d'emploi.
- Grâce à OUIFORM, les conseillers prescripteurs MEEF peuvent :
 - Rechercher des formations jusqu'au niveau national,
 - Positionner les jeunes sur les formations et partager directement l'information avec les organismes de formation et les autres prescripteurs
 - Consulter les places disponibles, ainsi que les financeurs associés,
 - Suivre un jeune tout au long de son parcours en bénéficiant d'informations fiables et en temps réel



L'IMMERSION EN PLATEAUX TECHNIQUES D'UN ORGANISME DE FORMATION

Contrat
d'Engagement
Jeune

- Les jeunes du CEJ peuvent réaliser une immersion dans un organisme de formation pour une durée de 14 à 35h
- Il permet découvrir un ou plusieurs domaines professionnels, connaître les modalités de formation au sein d'un organisme, prendre conscience d'un besoin en compétence complémentaire pour accéder à l'emploi recherché, confirmer un projet professionnel, ou concrétiser une entrée en formation.



PROCH'INFO FORMATION

La formation étant un levier essentiel dans l'accès à l'emploi, la Région a souhaité aller plus loin, en donnant à chaque habitant la possibilité de se former facilement, et en amont de s'informer sur les métiers et les formations existantes.



La MEEF est l'un des 24 points relais du Proch'Info Formation de la Région Hauts de France.

Un lieu d'accueil et d'information ouvert à toute personne ayant un projet de formation ou de reconversion (salariés, demandeurs d'emploi, jeunes, étudiants, apprentis, chefs d'entreprise...).

- Le PRIF informe sur les métiers, les perspectives d'emploi sur le marché du travail, l'offre de formation, les dispositifs, conditions d'accès et financements mobilisables, la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- Le PRIF collabore activement avec les organismes de formation et les structures d'accompagnement pour faciliter l'accès à la formation.

Des conseillères dédiées pour accueillir et renseigner le public

- Le public intéressé peut être reçu sur les sites d'Albert, Ham et Péronne.

Des événements organisés tout au long de l'année

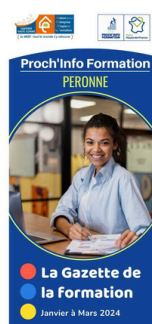
- Le PRIF organise des événements, des animations collectives sur des thématiques ciblées selon les besoins identifiés.

Des « P'tits Déj de la Formation »

- Ces rencontres courtes et conviviales favorisent les échanges entre les acteurs de l'emploi et de la formation du territoire. Elles permettent d'identifier des collaborations et des synergies possibles et de développer une meilleure connaissance des acteurs et des dispositifs locaux.

La gazette de la formation, un outil précieux pour toute recherche d'orientation ou de formation.

- Elle recense les formations financées par la Région Hauts de France et les formations en apprentissage proposées sur le territoire.



retrouvez la gazette de la formation
sur www.meef-shs.fr

SERVICES AUX ENTREPRISES

L'AIDE AU RECRUTEMENT

La MEEF accompagne les employeurs pour le recrutement de jeunes et leur maintien dans l'emploi

- Analyse des besoins en recrutement
- Diffusion des offres d'emploi
- Sourcing et présélection de candidats
- Organisation de sessions de recrutement (appui, mise à disposition de locaux, communication auprès des jeunes et des structures partenaires...)
- Information et conseil sur les dispositifs et actions existants, pour faciliter le recrutement, le maintien dans l'entreprise ou le développement de compétences des jeunes.
- Information sur les différentes aides financières et dispositifs de soutien à l'emploi des jeunes, tels que les aides à l'apprentissage ou les contrats aidés.
- Proposition de services et de conseils pour sécuriser l'insertion dans l'emploi (logement, transport, mobilisation de partenaires pour lever les freins...).
- Suivi des candidats après l'embauche

Parcours
emploi
compétences



APPUI À L'ÉMERGENCE DE CANDIDATURES SUR DES MÉTIERS ET DES OFFRES D'EMPLOI

La MEEF s'engage à promouvoir auprès de l'ensemble de ses publics les métiers et secteurs professionnels qui recrutent

- Mise en place d'actions de sensibilisation auprès des jeunes avec les partenaires de l'emploi et de la formation
- Organisation de réunions d'informations collectives
- Organisation ou participation à des forums, des jobdatings, journées portes ouvertes...
- Animation d'ateliers "Découverte des métiers en réalité virtuelle"
- Organisation de visites d'entreprises ou d'organismes de formation
- Mise en place de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) pour faire découvrir un métier ou entamer une démarche de recrutement.



PROMOTION DE L'ALTERNANCE

Des actions de sensibilisation auprès des jeunes

- De nombreuses actions sont menées pour promouvoir l'alternance auprès des jeunes : organisation d'ateliers, jobdatings, réunions d'informations collectives, visites, portes ouvertes... Ils permettent aux jeunes de rencontrer des employeurs, des organismes de formation et des apprentis pour en savoir plus sur l'alternance et ses avantages.



Des actions de sensibilisation auprès des employeurs

- La MEEF sensibilise également les employeurs (entreprises, administrations, établissements publics, associations...) : Elle les informe sur les aides financières et les avantages liés à l'embauche d'un alternant. Elle les met en relation avec des jeunes candidats grâce à la diffusion des offres et aux actions de promotion mises en places.



CLAUSES SOCIALES

Un outil pour favoriser l'insertion professionnelle et lutter contre les inégalités

- Le Code de la Commande publique impose au donneur d'ordre de définir ses besoins au regard des objectifs du développement durable, dont notamment l'insertion des personnes éloignées de l'emploi. L'introduction d'une clause sociale dans une commande publique répond à cette exigence en permettant de conditionner l'exécution ou l'attribution d'un marché en fonction de critères liés à l'emploi ou à l'insertion.

Une facilitatrice pour accompagner à la mise en œuvre du dispositif

- La facilitatrice de la MEEF assure un rôle de sensibilisation, de conseil, d'animation des partenaires en contact avec le public mais aussi de suivi et d'accompagnement dans la mise en œuvre du dispositif. Elle s'adresse à la fois aux donneurs d'ordre, aux entreprises, aux professionnels de l'emploi et aux structures d'insertion par l'activité économique.



LE CLUB D'ENTREPRISES +



- La MEEF porte un réseau d'entreprises sensibilisées à l'accueil de publics en difficulté.
- Les entreprises, tous secteurs confondus (artisanat, commerce, industrie, sanitaire et sociale, agriculture ...), sont prêtes à accueillir une personne en stage dans les meilleures conditions possibles.
- Grâce à ce réseau, les jeunes ont la possibilité de découvrir un métier, de faire émerger ou de valider un projet professionnel, de vérifier des compétences techniques, de se préparer à l'insertion ou à la formation.



retrouvez nos offres d'emploi
sur www.meef-shs.fr

INNOVATION

La MEEF s'adapte en permanence aux évolutions de la société pour offrir aux jeunes des parcours d'insertion personnalisés et innovants.



1 MOIS, 1 MÉTIER, POUR CONSTRUIRE TON AVENIR DURABLEMENT

Permettre aux jeunes de découvrir un secteur d'activité différent chaque mois



FONDATION
GROUPE EDF

Ce projet soutenu financièrement par la Fondation Groupe EDF se fait en 5 étapes:

- Découverte au travers d'une présentation du secteur par un partenaire (ex : l'Union des Industries et Métiers de la métallurgie (UIMM), l'Union des Industries Textiles & Habillement (UITH), le Groupement d'Employeurs Agricoles de la Somme ...) ou via des escape games, outils ludiques...
- Visite d'une entreprise du secteur
- Visite d'un organisme de formation ou d'un centre de formation pour apprenti
- Mise en place de bancs d'essai ou stages en entreprise
- Bilan de la semaine - présentation des offres d'emploi et des solutions de mobilité



PROGRAMME 2ème semestre 2025 :

SEPTEMBRE: transport logistique ; OCTOBRE : commerce; NOVEMBRE : industrie aéronautique.



MEEF RADIO REBOND

Redonner confiance à des personnes confrontées à des appréhensions liées au monde du travail.

Ce projet innovant utilise la radio comme outil ludique et interactif pour favoriser la réinsertion professionnelle. Il offre aux demandeurs d'emploi une opportunité unique de se reconnecter à soi-même et de mieux appréhender les défis professionnels.

Grâce au financement du FSE+, du Département et de 8 caisses locales du Crédit Agricole, il propose un accompagnement structuré sous forme de coaching visant à développer des compétences clés dans trois principaux domaines :

- la CONNAISSANCE DE SOI : pour favoriser le bien-être mental et renforcer la confiance en soi.
- L'ACTIVITÉ PHYSIQUE : pour améliorer la vitalité, maintenir l'équilibre et promouvoir le bien-être physique.
- la COMMUNICATION : apprendre à s'exprimer efficacement grâce à des clés pour maîtriser l'art de la parole.



Un tremplin vers la réussite

Les participants seront guidés dans la réalisation d'interviews, qui seront ensuite publiées et accessibles en format podcast sur notre chaîne YouTube @MEEFRADIO. Ces expériences participatives permettront de développer des compétences pratiques, de renforcer la confiance en soi et de donner une voix à chacun.

**SKILLS 4.0****SKILLS4.0**

Soutenir les entreprises en transition vers l'industrie 4.0 dans leur recherche de talents techniques

L'essor de l'industrie 4.0 offre de nombreuses opportunités avec la création de nouveaux métiers dans la cybersécurité, la robotique, l'analyse de données, l'intelligence artificielle et la maintenance des systèmes automatisés, la montée en compétences des salariés et l'amélioration des conditions de travail.

Le projet Skills 4.0 visera notamment à

- Informer et sensibiliser les jeunes et les adultes sur les opportunités de l'I4.0 et montrer comment l'I4.0 va changer les emplois.
- Renforcer l'offre de formation existante pour les professions techniques afin qu'elle réponde mieux aux besoins (futurs) de l'industrie.
- Renforcer les compétences non techniques des demandeurs d'emploi en expérimentant des outils d'apprentissage innovants (réalité virtuelle, réalité augmentée, serious game etc.)



METS DU + DANS TON PARCOURS

Mets du +
DANS TON PARCOURS



Soutenir les jeunes rencontrant des difficultés à simplifier dans un parcours pour définir et concrétiser leur projet professionnel.

Il s'agira de susciter et de pérenniser l'engagement des jeunes dans des parcours adaptés à leurs aspirations, en favorisant leur autonomie et leur épanouissement.

Ce parcours se structure autour de plusieurs étapes :

- un repérage initial via des partenariats renforcés,
- une phase de remobilisation par des activités diversifiées (sportives, culturelles, bénévolat...). Elle est axée sur la restauration de la confiance, l'accompagnement personnalisé et la levée des obstacles.
- un diagnostic approfondi de leurs compétences (savoir-être, savoir-faire, savoirs de base, numériques)
- un travail sur la connaissance de soi, la définition d'un projet professionnel,
- un renforcement de leurs compétences (atelier esprit d'entreprendre, compétences numériques, immersion en entreprise...)
- et enfin, une mise en œuvre concrète de leur projet.



Afin d'augmenter les chances de réussite professionnelle des jeunes, la MEEF développe des partenariats étroits avec les entreprises : Mise en relation directe, recueil et diffusion d'offres d'emploi, création d'un réseau d'entreprises prêtes à accueillir des jeunes en stage, développement des clauses sociales)

MOBILITÉ INTERNATIONALE

2 OUTILS A DISPOSITION POUR :

- développer l'autonomie et l'indépendance des jeunes
- s'ouvrir à de nouvelles cultures
- rencontrer de nouvelles personnes
- enrichir son cv...

PLATEFORME READY TO MOVE

La MEEF est point 1er Accueil de la Plateforme READY TO MOVE



- La plateforme Ready to Move ! Hauts-de-France informe et accompagne les jeunes et les professionnels dans les projets de mobilité en Europe et à l'international. C'est un réseau d'acteurs experts autour de l'information, la formation et l'accompagnement vers la mobilité internationale.
- La MEEF peut faciliter l'accès à la mobilité pour l'ensemble des jeunes du territoire qui ont moins d'opportunités. Cette égalité des chances est possible grâce à la coordination d'un maximum d'acteurs régionaux de la mobilité internationale et les acteurs de l'insertion.
- Les jeunes sont informés sur les différents dispositifs de mobilité internationale.
- À partir d'un diagnostic (statut, projet visé études, stages, job), nous déterminons la mobilité possible et les accompagnons pour construire leur projet (préparation, mise en relation avec les partenaires...).

ERASMUS+

Erasmus+

Enrichit les vies, ouvre les esprits.

Objectif : permettre aux jeunes de vivre une expérience professionnelle et humaine à l'étranger

- Erasmus+ est le programme de l'Union Européenne destiné à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe.
- La MEEF appartient à un consortium composé de 7 missions locales ayant reçu une accréditation au programme ERASMUS +.
- Des bourses sont ainsi attribuées aux 7 missions locales. Leur montant dépend de la destination en Europe. La MEEF organise la mobilité (sélection des jeunes, transport aller-retour, hébergement, restauration, déplacements, recherche des stages avec les partenaires locaux, préparation au départ...).
- Les jeunes ont à charge les dépenses liées aux loisirs sur place et une participation au frais de repas.
- Au printemps 2026, 5 jeunes pourront partir à MALTE pour deux semaines. Ils seront accompagnés par une conseillère.



France
Volontaires

CORPS
EUROPÉEN
DE SOLIDARITÉ

pvtistes

VIE
VIA

AU PAIR



NUMÉRIQUE

Lutter contre la fracture numérique chez les jeunes

- 90% des emplois nécessitent la maîtrise du numérique.
- Plus de 50% des processus de recrutement passent par internet.
- 1 jeune sur 5 ne maîtrise pas suffisamment l'informatique



MEEF CONNECT



Une offre solidaire



- La MEEF a signé une convention avec Emmaüs Connect, branche d'Emmaüs France qui lutte contre l'exclusion numérique des personnes en situation de précarité sociale. En tant que "Relais Numériques", la MEEF est outillée pour proposer aux jeunes des abonnements et recharges prépayées téléphonie et internet à prix solidaire

Développer les compétences numériques des jeunes



- La MEEF a rejoint le dispositif PIX Emploi. Il permet de diagnostiquer de façon objective, simple et rapide la maîtrise des compétences numériques essentielles à une insertion professionnelle durable des jeunes.
- Des badges indiquent précisément les compétences maîtrisées et celles à développer. À partir des résultats, les conseillers peuvent orienter les jeunes vers différents dispositifs de remédiation ou de formation pour assurer leur montée en compétences numériques et les faire accéder à des certifications professionnelles (Pix - Clea Numérique).



Un partenariat renforcé



- La MEEF travaille en partenariat avec les tiers lieux numériques, FabLab, Maisons France Services et médiathèques du territoire. Dans ces espaces conviviaux, les jeunes peuvent accéder aux outils numériques, participer à des ateliers ou des formations sur des thématiques telles que la création de CV en ligne, la recherche d'emploi sur internet ou le développement de compétences numériques.
- La MEEF collabore également avec Esprit Ouvert, Fonds de dotation du Crédit Agricole Brie Picardie qui propose des ateliers pour mieux appréhender le numérique et maîtriser le digital.



Des casques de réalité virtuelle pour construire son projet professionnel

La MEEF a un abonnement auprès de la société Métiers 360. Grâce aux casques de réalité virtuelle fournis, les jeunes peuvent visualiser 200 métiers dans plus de 100 environnements professionnels différents.



INFOS UTILES

LOGEMENT

La MEEF informe et conseille les jeunes sur la façon de trouver un logement et les aides dont ils peuvent bénéficier.

- Elle s'appuie sur un réseau dense de partenaires :
 - ACTION LOGEMENT qui mobilise son offre de services : Garantie Visale, Avance Loca-Pass, Aide Mobili-Jeune...
 - ACCUEIL ET PROMOTION et son foyer de jeunes travailleurs d'Albert (via une convention, ouverture de logements pour les jeunes suivis par la MEEF)
 - COALLIA de Péronne : mise à disposition d'un logement pour les jeunes CEJ qui suivent les ateliers de remobilisation ou pour les jeunes en difficulté de logement (situation d'urgence).
 - les MDSI du territoire pour mobiliser des aides financières
 - le CCAS de Péronne en vue de la mise à disposition d'un logement d'urgence à Péronne.
- Pour les situations d'urgence, les conseillers mobilisent également le 115, l'UDAUS 80, le SIAO Service Intégré d'Accueil et d'Orientation.

MOBILITÉ

La MEEF joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des jeunes vers la mobilité

- Les conseillers informent les jeunes sur l'offre de transport et les aides existantes (financement du permis (AM,B), acquisition d'un véhicule...)
- Ils peuvent aider à la constitution des dossiers.
- Grâce à un partenariat avec Saint Jean Mobilité, les jeunes de la Haute Somme et du Pays du Coquelicot ont accès aux solutions de mobilité sur prescription de leur conseiller (action code, prêt de véhicules : voiture, scooter et vélo électrique sous condition d'un contrat, stage, immersion ou formation...). Des ateliers mobilités sont également proposées à Péronne. Les jeunes peuvent bénéficier de réparations à prix réduits au garage solidaire. Une convention a été signée permettant aux jeunes du secteur de Ham de venir à Péronne pour suivre les ateliers de remobilisation du CEJ.
- La MEEF s'est dotée d'un minibus pour emmener les jeunes sur différentes actions ou événements (visites d'entreprises, forums, sorties culturelles...)
- Le Conseil Régional assure une permanence sur les sites de Péronne et d'Albert ce qui facilite la constitution des dossiers d'aide au permis.
- La MEEF est partenaire de la SNCF : pour travailler sur les freins psychologiques à la mobilité, des demi-journées de découvertes sont organisées afin que les jeunes puissent se familiariser avec le train.

BANQUE ALIMENTAIRE



Des colis alimentaires d'urgence pour les jeunes en grande précarité

Une convention a été signée avec la Banques alimentaire de la Somme. La MEEF gère un stock de denrées alimentaires qui sera distribué aux jeunes en situation de précarité alimentaire sous forme de colis d'urgence. Un travail en parallèle est mené pour une solution plus durable.



NOS ATELIERS



La MEEF propose une variété d'ateliers conçus pour accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale. Ces ateliers sont souvent adaptés aux besoins spécifiques de chaque jeune et peuvent porter sur des thématiques très diverses.

PROJET PROFESSIONNEL



Connaissance de Soi

Enquête Métiers

Présentation Fiche ROME, compétences génériques, centres d'intérêt,....

Valorisation des compétences transversales grâce au test EVA

Présentation du bassin d'emploi

Découverte des métiers en réalité virtuelle

Atelier Développement Durable

Présentation Armée de l'Air

Présentation la Marine

Présentation des stages (PMSMP)

Atelier Esprit d'entreprendre

GC - Connaissance de soi - Apprendre à se connaître pour définir son projet

GC - Connaissance de soi - Identifier ses compétences

GC - Connaissance de soi - Mobiliser ses compétences

GC - Définition de l'idée

GC - Découvrir l'environnement de son projet - le QQQQCCP

GC - Découvrir l'environnement de son projet - le réseau

GC - Découvrir l'environnement de son projet - Le bassin



BIEN-ÊTRE



Atelier Nutrition

Atelier Cuisine animé par une diététicienne

Initiation Sports (tirs à l'arc, escalade)

Petit déjeuner

Séances d'activités physiques animées par un coach sportif

CPS - Séance 1 : Présentation et évaluation de base des Compétences Psychosociales

CPS - Séance 2 : Estime de Soi et Confiance en Soi

CPS - Séance 3 : Comprendre les émotions

CPS - Séance 4 : Mieux comprendre son anxiété et son stress

CPS - Séance 5 : Communiquer de façon positive pour favoriser le développement de relation sociale positive

CPS - Séance 6 : Différencier mes envies de mes besoins

CPS - Séance 7 : Savoir résoudre des problèmes

CPS - Séance 8 : Bilan - Évaluation finale des CPS



FORMATION

Conseil en formation

Ouverture du Compte Personnel de Formation (CPF)

NUMÉRIQUE

Atelier NTIC et Réseaux sociaux

Atelier Compétences numériques avec Pix emploi

Gestion de la E-réputation



EMPLOI

Atelier CV

Atelier Lettre de motivation

Comment se présenter au téléphone

Préparation à l'entretien de motivations

Présentation de l'apprentissage

Les mesures pour l'emploi

Code du travail

Fiche de Paie

Savoir-être en Entreprise

MOBILITÉ

Les Aides à la Mobilité

Atelier Mobilité avec la SNCF



VIE QUOTIDIENNE

Atelier CPAM - accès aux droits

Présentation du bilan de santé

Mes démarches administratives en ligne

Gestion du budget

Droits au logement

SPÉCIFIQUE CEJ

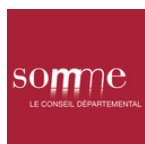
Présentation CEJ - droits et devoirs

Ouverture de l'application CEJ

Débat sur un sujet d'actualité



**RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DE LA MEEF
SUR WWW.MEEF-SHS.FR
ET SUR FACEBOOK @MEEFSHS**



**Cofinancé par
l'Union européenne**



Communauté de Communes de
l'EST de la SOMME

